

## MDU Çində beynəlxalq forumda təmsil olunub



Rektor “Davamlı inkişafda universitetlərin rolu: qlobal perspektivlər və əsas çağırışlar” mövzusunda məruzə ilə çıxış edib

dəyişikliyi və ətraf mühitin qorunması, qloballaşma kontekstində universitetlər üçün çağırışlar və innovasiyalar, dayanıqlı inkişaf məqsədlərinə nail olmaq üçün ekosistem müxtəlifliyi və digər məsələlər barədə məruzələr dinlənilib və geniş müzakirələr aparılıb.

Ş.Bayramov Forumda “Davamlı inkişafda universitetlərin rolu: qlobal perspektivlər və əsas çağırışlar” mövzusunda məruzə ilə çıxış edib. Məruzədə dayanıqlı inkişaf əsaslı universitet modelinə transformasiyanın zəruriliyi və konseptual mahiyyəti diqqətə çatdırılıb, dayanıqlı inkişaf məqsədləri kontekstində universitetlər qarşısında duran başlıca vəzifələrdən bəhs edilib və MDU-nun müvafiq təcrübəsi paylaşılıb. Rektor əməkdaşlığa və dəstəyə görə Lanzhou Maliyyə və İqtisadiyyat Universitetinə (LUFE) təşəkkürünü bildirib və Forumun işinə uğurlar arzulayıb.

Qeyd edək ki, hazırda müasirləşmə mərhələsində olan MDU-da geniş coğrafiyaya, böyük elmi və akademik potensiala sahib və dayanıqlı inkişaf təşəbbüslərini dəstəkləyən UAB&R ilə əməkdaşlığa xüsusi önəm verilir. MDU 2020-ci ildən UAB&R-in konfranslarında təmsil olunur və 2021-ci ilin 10 dekabr tarixində keçirilən konfrans çərçivəsində Əməkdaşlıq Memorandumunun imzalanması ilə Alyansa üzv qəbul edilib. Alyans çərçivəsində kadr hazırlığı, elmi-tədqiqat, yeni fənlərin yaradılması, akademik mübadilə, bilik və texnologiyaların mübadiləsi və digər sahələrdə əməkdaşlıq nəzərdə tutulub.



Mingəçevir Dövlət Universitetinin (MDU) rektoru Şahin Bayramov Kəməv və Yol Universitetləri Alyansının (University Alliance of the Belt and Road - UAB&R) Forumunda iştirak edib. Çin Xalq Respublikasının Lanzhou Universiteti (Lanzhou University) və Qansu Əyalətinin Təhsil Departamentinin birgə təşkilatçılığı ilə keçirilən Forumda 14 ölkədən 60-a yaxın ali təhsil müəssisəsinin rəhbərləri qatılıb.

MDU-dan AZƏRTAC-a bildirilib ki, Forumda postpandemiya dövründə universitetlərin dayanıqlı inkişafı və beynəlxalq əməkdaşlığı, qlobal iqlim

## AzTU “SKY Global Internship” Mübadilə Proqramında

Gənc mühəndislərin əmək bazarının tələbləri səviyyəsində hazırlanması məqsədilə texniki universitetlər, o cümlədən Azərbaycan Texniki Universiteti (AzTU) yeni layihələrə imza atır.

Belə ki, gənclərin praktiki biliklərinin inkişaf etdirilməsi məqsədilə AzTU 2022-ci ildən Türk Avriyasiya və Kosmik Sənaye Şirkəti (TUSAS) ilə sıx əməkdaşlığa başlayıb.

Əməkdaşlıq çərçivəsində AzTU-nun Müdafiə Sənayesi İnstitutunun müvəqqəti Nicat Bəkirli, Sosial İnkişaf Mərkəzinin baş mütəxəssisi, radioelektron və aerokosmik sistemlər kafedrasının assistenti Malik Əliyev, “Cihaz-qayırma texnologiyası” ixtisası üzrə doktorant Bibixanım Cabbarlı və “Maşın mühəndisliyi” ixtisası üzrə 1 kurs magistr tələbəsi

Merac Abasquliyev 2-26 may 2023-cü il tarixlərində təşkil edilən “SKY Global Internship” Mübadilə Proqramında iştirak edir.

Proqram üzrə müasir təcrübənin ölkəmizdə inteqrasiyası, birgə imkanların artırılması məqsədilə Milli Aviasiya Akademiyasının əməkdaş və tələbələrini təmsil etdiyi 6 nəfərlik dinləyici heyəti də AzTU-nun təşəbbüsü ilə “SKY Global Internship” Mübadilə Proqramında təmsil olunur.

Qeyd edək ki, TUSAS ilə qarşılıqlı razılaşmaya əsasən, təcrübə proqramlarında AzTU üçün ayrılan yer sayı 20 nəfərdir.

Bu istiqamətdə tələbələrin müəyyən edilməsi və seçilmələri təşkil AzTU-nun Universitet-Sənaye Əməkdaşlığı və Ömürboyyu Təhsil Mərkəzi tərəfindən koordinasiya edilir.

Bu barədə AzTU-dan məlumat verilib.

# Direktor olmaq arzusunda olanlar üçün “Məktəb liderliyi”

Bir il əvvəl “Azərbaycan Respublikasının Təhsil Nazirliyi Azərbaycan Dövlət Pedaqoji Universitetinin Strateji inkişaf mərkəzi ilə birgə gələcəkdə dövlət ümumi təhsil müəssisələrində direktor vəzifəsində çalışmaq arzusunda olan pedaqoji kadrlar üçün “Məktəb liderliyi proqramı”na sənəd qəbulu elan edir”, - cümləsi ilə başlayan elan çoxlarının diqqətini çəkdi. Ancaq hər kəs qatıla bilməzdi, çünki proqrama, sadəcə ümumtəhsil müəssisələrində 5 il pedaqoji stajı olan ali təhsilli şəxslər müraciət edə bilər, elektron sənəd qəbulu, test imtahanı və müsahibədən ibarət üç mərhələni uğurla keçəndən sonra iştirak hüququ qazanırdı... Həmin proqram artıq başa çatıb və mayın 2-də keçirilən tənəni bağlanış mərasimində ilk məzunlarına sertifikatları təqdim edilib.

**Proqram yekunlaşdıqdan sonra məzunlar arasında direktor olanların sayı 29.1 faiz artıb**



### 145 liderlik saatından sonra

Əvvəla qeyd edək ki, müasir çağırışlara cavab verən məktəb liderlərinin hazırlanması hədəfləyən sözügedən proqram 5 modul üzrə 145 saatı əhatə edib. Direktorluğa həvəs göstərən məktəbini idarə etməsi və liderlik, tədrisin təşkili və idarə edilməsi, təhsildə qiymətləndirmə, məktəbdə heyətin idarə edilməsi və məktəbdə ünsiyyətin təşkili və idarə edilməsi üzrə nəzəri və praktik bilik, bacarıqlar əldə ediblər. Özü də həftədə iki dəfə olmaqla cəmi 3 ay müddətində.

Proqram yekunlaşdıqdan sonra məzunlar arasında direktor olanların sayı 29.1 faiz (14 nəfər) artıb. Proqramı bitirən məzunlar direktor, direktor əvəzi, sektor müdiri, direktor müavini, müəllim vəzifələrində çalışırlar.

### “İşimizi daha səmərəli qurmaq baxımından bu proqramın töhfələri danılmazdır”

Bu yaxınlarda Suraxıdakı Səməd Abdullayev adına 290 nömrəli tam orta məktəbə direktor təyin olunan Yegənə Abdullayeva o hüququ qazananlardan biri oldu: “Mən “Potensial məktəb direktorları” kursunun da müdavimi olmuşam. Həmin proqramın inkişafında rolunu hiss etdiyim üçün bu proqrama da baş vurdum və bu gün müqayisə edərək əminliklə deyə bilərəm ki, məzmun baxımından çox böyük üstünlükləri olan “Məktəb liderliyi” proqramına yaxşı ki, qatılmışam. Proqrama qatıla bilmək üçün tələb edilən bütün mərhələlərdən uğurla keçdim. Müasir liderliyin sirlərini nəzəri və praktiki biliklərlə mənimsədim. Düşünürəm



ki, proqram bildiklərimizi sistemləşdir-mək, bilmədiklərimizi öyrənmək və təcrübə qazanmağımıza xidmət etdi. Hazırda 290 nömrəli tam orta məktəbin direktoru vəzifəsində çalışıram. Proqramda qazandığım dəyərlərin məktəbimizdə tətbiqinə başlamışam. İşimizi daha səmərəli qurmaq baxımından bu proqramın töhfələri danılmazdır. Ona görə də proqramın davamını arzulayıram. Hətta xarici ölkələrə səfərlər edərək təcrübə mübadiləsi apar-mağın işimizə töhfəsi olacağını düşünür-əm. Biliyin mütəmadi yenilənməsi üçün müvafiq platformaların yaradılmasının işimizdə müsbət nəticəsi ola biləcəyini düşünürəm”.

### Maraqlı tərəflərlə düzgün kommunikasiya

Azərbaycan Dövlət Pedaqoji Univer-sitetinin (ADPU) rektoru professor Cəfər

Cəfərov müasir çağırışlara cavab verən məktəb liderləri hazırlamaq məqsədilə çıxarılan bu yolun uğurlu nəticələri ola-cağına inandığını vurğulayıb: “Məktəb lideri məktəbin bütün maraqlı tərəfləri ilə düzgün kommunikasiya qurmaldır. XXI əsrin məktəb liderlərinin ərəşəyə gəlməsində “Məktəb liderliyi” proqramı kimi layihələrin həyata keçirilməsinin böyük əhəmiyyəti var”.

Cəfər Cəfərov gələcəyin məktəb li-derlərinin hazırlanmasına töhfə verdir-kləri üçün məmnunluğunu ifadə edərək proqramın ilk məzunlarına uğurlar arzu edib.

### Yaxşını uzaqda axtarmayın!

Başkent Universitetinin Təhsil İnsti-tutunun direktoru, “Məktəb liderliyi” proqramında “Məktəb idarəetməsi və li-

derlik” modulunun müəllimi Servet Öz-demir “liderlikdə bağlılıq olmaz, liderlik öyrənməyə davam etməkdir”, - deyərək təhsildə liderliyin önəmindən danışıb: “Liderlik fərq edilməkdir, icradır. Bu işin bitməyən bir yol olduğunu anlamaq gər-ekdir”.

S.Özdemir “Məktəb liderliyi” proq-ramının məzunlarına öz fərqliyyətlərini ortaya qoymağı, məktəbdə fərqliyyətləri üzə çıxarmağı, öz məktəbimizi qurmağı tövsiyə edib: “Hər kəsin yaxşısı özünə. Corc Vaşinqton öz məktəbini qurub. Türkiyənin özüncə görə ayrı “məktəb an-layışı” var. Ona görə də yaxşını uzaqda axtarmayın, ən yaxşılar aranızda var”.

Sonda “Məktəb liderliyi” proqramını tədris edən müəllimlərə təşəkkür plaket-ləri, proqramın məzunlarına sertifikatlar təqdim edilib.

Ruhiyyə DAŞSALAHLI

## YTP-nin inkubator-rezidenti “Biznesdə qadınların gücü” layihəsində 1-ci yerin qalibi olub

Elm və Təhsil Nazirliyinin Yüksək Texnologiyalar Parkının (YTP) inkubator-rezidenti olan “SmFreshOil” brendinin sahibi, “ABAD”çı Maya Səbzəliyeva qadınlara sahibkarlıq fəaliyyətinə təşviq olunması və onlara dəstək məqsədilə həyata keçirilən “Biznesdə qadınların gücü” layihəsində mükafata layiq görüldü.

Kiçik və Orta Biznesin İnkişafı Agentliyi və “Rabitəbank” ASC-nin birgə təşkilatçılığı, Azərbaycan Sahibkarlar Təşkilatları Milli Konfederasiyası, Azərbaycan Qadın Sahibkarlığının İnkişafı Assosiasiyası və “Marsol Group”un tərəfdaşlığı ilə keçirilən müsabiqədə M.Səbzəliyeva 1-ci yerin qalibi olaraq 5000 manat pul mükafatına layiq görüldü. M.Səbzəliyevaya mükafat

“SmFreshOil” brendinin inkişaf etdirilməsi üçün təqdim edilib.

Tədbir çərçivəsində qadın sahibkarların məhsullarından ibarət kiçik sərgi də təşkil olunub.

Qeyd edək ki, 2022-ci ilin noyabr ayından start götürmüş layihədə iştirak etmək üçün 134 qadın sahibkar müraciət edib. Onların arasından müvafiq meyarlara uyğun olan, sənaye, kənd təsərrüfatı, ticarət və xidmət sahələrində fəaliyyət göstərən 23 iştirakçı seçilib. Layihə müddətində qadın sahibkarlar biznes biliklərinin artırılması üçün 10-dək müxtəlif təlimlərə cəlb edilib, onlara məsləhət xidməti və mentor dəstəyi göstərilib.